

Der Unternehmenszweck ist die Herstellung und der Vertrieb von Dreh- und Frästeilen sowie montierten Baugruppen.

Oberstes Ziel ist der Erhalt und die Weiterentwicklung des Unternehmens. Dazu hat sich die Geschäftsführung verpflichtet, das Qualitätsmanagementsystem und die Prozesse zu erhalten und kontinuierlichen zu verbessern.

Ein Fokus ist die Kundenzufriedenheit. Wir wollen die Qualitätsansprüche, Wünsche und Forderungen unserer Kunden erfüllen. Liefertreue, die Lieferung konformer Produkte, marktkonforme Preise und gute Kommunikation sind die Mittel dazu.

Unser prozessorientiertes Denken und Handeln wirken sich positiv auf die Leistung und Entwicklungen des Unternehmens aus. Dabei sind wir stets lernbereit und pflegen eine Kultur konstruktiver Kritik, nehmen diese offen an und hinterfragen das eigene Handeln selbstkritisch.

Ein zweiter Fokus ist die Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Diese ist der Weg zum wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens.

Die Firma Schimmel soll ein Ort sein, an dem niemand diskriminiert wird und an dem man gerne arbeitet und lebt.

Im Mittelpunkt steht für uns daher immer der Mensch. Wir wollen respektvoll, achtsam und fair miteinander umgehen und dabei Offenheit und Ehrlichkeit pflegen. Das gilt für alle Interessengruppen gleichermaßen.

Alle Mitarbeitenden pflegen einen werthaltigen Umgang mit Sachmitteln.

Die Vermeidung von Verschwendung ist eine Leitlinie.

Ein hohes Ordnungsprinzip und Sauberkeit sind uns sehr wichtig.

Gegenseitige Anerkennung und Lob tragen ebenfalls dazu bei, dass wir uns wohl fühlen, zufrieden und motiviert sind.

Wir verstehen uns als Team und helfen uns gegenseitig.

Jeder von uns hat Mitverantwortung und wird dieser durch Zuverlässigkeit und Eigenverantwortung gerecht.

Unsere Arbeitshaltung ist voller Engagement und Einsatzbereitschaft.

Unsere Arbeit ist geprägt von Qualitätsbewusstsein. Sie wird gewissenhaft und konzentriert ausgeführt.

Wir erkennen Arbeit und nehmen Sie auch eigenständig an.

Die Mitarbeitenden sollen entwickelt und unterstützt werden, so dass sie Vorgaben umsetzen und Ziele erreichen können.

Den Kontext des Unternehmens bilden die Themenfelder Wirtschaft und Wettbewerb, Technik und Infrastruktur, Kultur und Soziales, Recht und Politik. Die sich daraus ergebenden interessierten Parteien haben wir definiert und wir nehmen ihre Anforderungen an uns ernst. Durch gutes Beziehungsmanagement wollen wir mögliche konträre Interessen in Einklang bringen und Ausgleich schaffen. Wir versuchen politisch neutral und transparent zu sein. Wir sind uns der Wechselwirkungen zwischen Unternehmen, Umwelt und Klimawandel bewusst und versuchen diese Einflüsse positiv zu gestalten.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, alles Notwendige zu tun, um

- die Ziele und Vorgaben zu erreichen und einzuhalten.
- die dazu notwendigen Ressourcen in der benötigten Qualität zur Verfügung zu stellen, zu erhalten und weiterzuentwickeln.
- alle relevanten Compliance-Themen zu kennen, zu betrachten, zu bewerten und die Anforderungen aus diesen Themen zu erfüllen.
- Datenschutz und IT-Sicherheit zu gewährleisten
- die gesetzlichen und behördlichen Vorgaben einzuhalten und zu erfüllen.

(In diese Leitsätze sind die inhaltlichen Eingaben der Belegschaft eingeflossen)



Matthias Alban
Geschäftsführer



Alexander Alban
Geschäftsführer

Hüttenberg, 17.01.2025